Informacja prasowa

**Rok 2023 przyniesie zmiany. Sprawdziliśmy, co zmieni się w sektorze zatrudnienia i jak recesja może wpłynąć na sektor IT.**

* **Rynek IT zmienia się dynamicznie, a zmianom tym sprzyja nie tylko rozwój nowych technologii, ale też globalne trendy, sytuacja polityczna i recesja. Spowolnienie gospodarcze może mieć zauważalny wpływ na naszą codzienną pracę, będziemy poszukiwali nie tylko elastyczności i większego bezpieczeństwa, ale też nowych możliwości zwiększenia naszych dochodów. Co będzie istotne dla specjalistów IT w nadchodzącym roku? Jakie zmiany pojawią się w tej branży?**

W 2023 roku coraz bardziej będą zyskiwać na popularności rozwiązania maksymalizujące korzyści dla obu stron rynku pracy (pracownicy i pracodawcy), np. Web3 oparte o współwłasność (ownership). Web3 to nowa generacja Internetu, cechująca się decentralizacją, która oddaje władzę w ręce użytkowników, a nie korporacji. Procesy biznesowe zyskają więc społecznościowy charakter, a głos użytkowników będzie miał realny wpływ na kierunek rozwoju danej platformy. Przez to relacja z współwłaścicielami-użytkownikami trwale zmieni się w kierunku większej lojalności, zaangażowania, a finalnie satysfakcji i korzyści finansowych

**Zatrudnienie na bazie umiejętności**

Obawy o potencjalne spowolnienie gospodarcze tyczą się nas wszystkich - także pokolenia Z. W ostatnim badaniu Goldman Sachs **86% z nich potwierdziło, że są świadomi globalnej recesji, która ich nie ominie[[1]](#footnote-0)**. Eksperci IT zapewniają, że dzięki dynamicznym zmianom w sektorze nowych technologii zmiany nie będą w tym segmencie zbyt mocno odczuwalne. Jedno natomiast jest pewne - warunki zatrudnienia zmienią się w 2023 r. W obliczu konieczności osiągania krótko- i średnioterminowych wyników, firmy będą coraz częściej zatrudniały na podstawie umiejętności popartych doświadczeniem, a mniej na podstawie potencjału wynikającego z posiadanego dyplomu. Nie wystarczą dobre stopnie, by zyskać i utrzymać pracę naszych marzeń. Już teraz obserwujemy spadek rekrutacji absolwentów. Wielu pracodawców eliminuje dyplomy naukowe na rzecz oceny realnych umiejętności, a potencjał kandydata jest także oceniany przez jego kreatywność. Obecnie samo ukończenie studiów to za mało, w IT liczą się potwierdzone umiejętności.

* *Młodzi ludzie wchodzący na rynek pracy muszą korzystać z możliwości uczenia się zintegrowanego z pracą, takich jak staże, praktyki i programy przyuczania do zawodu, aby zdobyć odpowiednie doświadczenie i rozwijać umiejętności. Aby podnosić kwalifikacje, w 2023 roku jeszcze bardziej popularne stanie się czerpanie wiedzy wśród sprawdzonej społeczności, działającej w podobnych obszarach, w tym społeczności deweloperów. Odpowiadając na te potrzeby stworzyliśmy pierwszą w Europie Web3 Community Company, która nie tylko łączy swoich użytkowników, ale też pomaga im uzyskać dostęp do projektów globalnych korporacji. Co ważne i nowe - na naszym Discordzie użytkownicy będa dzielić się swoją więdzą i doświadczeniem, co pomoże im podnosić swoje kompetencje i rozwijać społeczność Specjalistów IT.* - **mówi Dariusz Kornacki z Wennect.**

**Siła elastyczności**

Rok 2023 upłynie pod znakiem elastyczności. Eksperci prognozują, że w ciągu najbliższych dwóch lat brak znacznej liczby Specjalistów IT może wpływać na wyniki finansowe korporacji. Według danych Deloitte, w ostatnim roku **82% amerykańskich przedsiębiorstw wstrzymało realizację projektów** transformacji cyfrowej z powodu braku kadry i właściwych dla prowadzonych projektów umiejętności. W Polsce dysponujemy siłą efektywności kosztowej, gdzie (jeszcze) można nawiązać współpracę ze specjalistą, po stawkach niższych niż w innych krajach UE, czy w Stanach Zjednoczonych Ameryki Północnej. Ale nic nie trwa wiecznie.

Dlatego duże organizacje będą musiały poszukiwać zróżnicowanych sposobów na pozyskanie pracowników - dzięki wynagrodzeniu, zapewnieniu elastycznych warunków pracy oraz innowacyjnemu podejściu do globalnych trendów jak np. Ownership, Web3, Community. Specjaliści IT będą natomiast poszukiwali nie konkretnie określonego pracodawcy, a projektów, które są zgodne z ich oczekiwaniami. I odpowiednio dobrane do ich potrzeb.

* *Poszukiwanie nowego projektu czy nowej pracy będzie polegało na dopasowaniu umiejętności i oczekiwań specjalisty IT do projektu, gwarantując obydwu stronom bezpieczeństwo jego wykonania.* - dodaje ekspert.

Eksperci mówią, że zmiana trendów to szansa dla Polskich talentów IT, którzy są doświadczeni w branży nowych technologii i przez to poszukiwani przez międzynarodowe korporacje.

**Decentralizacja danych i budowanie zaufanych społeczności**

Nowy rok będzie też bogatszy w rozwiązania Web3. Decentralizacja danych w kolejnych miesiącach może pomóc w odbudowaniu zaufania w sieci, które w ostatnich latach przeżywa kryzys. Nie jest tajemnicą, że blockchain i tokeny są sercem powstającej nowej generacji internetu - Web3. Tak zbudowana infrastruktura pomoże powiązać zaangażowanie użytkowników z wartością dodaną danego ekosystemu. Co ważne, twórcy w Web3 są właścicielami każdej treści, jaką wytworzą i która jest zapisaną w blockchain. Dla przykładu, może być to rekomendacja, polecenie usługi czy wykonawcy projektu.

Nieodłącznym elementem świata Web3 stanie się więc budowanie społeczności, które będzie stanowiło główny kierunek w komunikacji internetowej w kolejnych latach. Będzie to miało wpływ na zapewnienie transparentność w procesie rekrutacyjnym i zatrudnianiu pracowników. Dodatkowo takie rozwiązanie zapewni bezpieczeństwo pracy, poprzez zabezpieczenie płatności i umów z pracodawcami.

**Ownership da wpływ**

Przyszły rok będzie cechowała intensyfikacja dzielenia się - wiedzą, doświadczeniem, jak również wspólną inicjatywą. Zdaniem ekspertów zmienią się nasze tendencje w zakresie korzystania z serwisów i platform internetowych. Chętniej będziemy angażowali się w tych miejscach, gdzie nasze zdanie będzie ważne dla innych i gdzie będziemy mogli wybierać rozwiązania, mieć wpływ na rozwój, a przy okazji dodatkowo na tym zarobić. Na platformie Wennect sprawczość zyskamy np. dzięki głosowaniu z użyciem tokenów, które otrzymamy poprzez czynny udział w życiu społeczności.

* *Według światowych prognoz w przyszłym roku ownership - czyli nowy model biznesowy angażujący społeczności - będzie zyskiwał na popularności i da użytkownikom możliwość decydowania o kształcie serwisu czy usługi. W tym modelu społeczność dostaje dodatkowe profity w postaci tokenów i dzięki nim ma wpływ na to, jak rozwiną się dane inicjatywy, co bezpośrednio przełoży się na ich rentowność.*  - twierdzi Kornacki.

Można powiedzieć, że w praktyce ownership stanie się nową formą generowania dochodu pasywnego, gdzie zaangażowanie w budowanie wartości społeczności będzie bezpośrednio przekładało się na konkretną wartość finansową. Trend ten pozostanie z nami nie tylko w okresie recesji, ale na długie lata zmieni oblicze świata rekrutacji.

1. https://www.cnbc.com/2022/10/12/goldman-sachs-intern-survey-shows-gen-z-recession-fears-career-priorities.html [↑](#footnote-ref-0)